



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**  
(Минобрнауки РТ)

**ПРИКАЗ**

от 1 октября 2021 г. № 1141-д  
г. Кызыл

**Об утверждении ведомственной целевой программы  
Министерства образования и науки Республики Тыва  
«Я – учитель» на 2021-2023 годы»**

На основании Положения о Министерстве образования и науки Республики Тыва, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 18 октября 2012 г. № 553, постановления Правительства Республики Тыва от 29 мая 2008 г. № 313 «О Порядке разработки, утверждения, реализации и оценки реализации ведомственных целевых программ в Республике Тыва» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

ведомственную целевую программу Министерства образования и науки Республики Тыва «Я – учитель» на 2021-2023 годы» (далее – ведомственная программа), согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе в общеобразовательных организациях Республики Тыва, согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе общеобразовательных организациях Республики Тыва, согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор на право получения единовременной компенсационной выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе в общеобразовательных организациях Республики Ты, согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

2. Отделу юридического и кадрового обеспечения Министерства образования и науки Республики Тыва обеспечить размещение настоящего приказа на официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Министерства образования и науки Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра образования и науки Республики Тыва Масленникову Н.А.

И.о. министра

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'С.М. Тамчай', written in a cursive style.

С.М. Тамчай

**ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА**  
Министерства образования и науки Республики Тыва  
«Я - учитель» на 2021-2023 годы»

**ПАСПОРТ**

ведомственной целевой программы Министерства образования и науки  
Республики Тыва «Я - учитель» на 2021-2023 годы»

Наименование ведомственной целевой программы	«Я - учитель» на 2021-2023 годы»
Наименование субъекта бюджетного планирования	Министерство образования и науки Республики Тыва
Должностное лицо, утвердившее программу (дата утверждения), или наименование и номер соответствующего нормативного акта	Приказ Министерства образования и науки Республики Тыва от 1 октября 2021 г. №1141-д «Об утверждении ведомственной целевой программы Министерства образования и науки Республики Тыва «Я – учитель» на 2021-2023 годы»
Наименование организации, ответственной за реализацию ведомственной целевой программы	Министерство образования и науки Республики Тыва; ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации»
Цели ведомственной целевой программы	- привлечение и закрепление педагогов в общеобразовательных организациях, расположенных в Республике Тыва, -заполнение вакансий по востребованным специальностям в общеобразовательных организациях, -обновление кадрового состава школ, которое характеризуется замещением вакантных мест в общеобразовательных организациях, расположенных в Республике Тыва
Задачи ведомственной целевой программы	- внедрение и реализация новой меры стимулирования педагогических работников в форме предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям, с целью

		сокращения количества вакантных мест и снижения дефицита педагогических кадров в образовательных организациях, а также повышения качества образования обучающихся
Целевые показатели и индикаторы Программы	-	количество закрытых вакантных должностей в общеобразовательных организациях республики: в 2021 году – 50 ед.; в 2022 году – 80 ед.; в 2022 году – 100 ед.; доля участников в конкурсах профессионального мастерства из числа молодых педагогов-участников ведомственной целевой программы в 2021 году – 20 %; в 2022 году – 20 %; в 2022 году – 20 %.
Сроки реализации ведомственной программы	-	2021-2023 годы
Объемы финансирования на реализацию ведомственной целевой программы	-	общий объем финансирования Программы на 2021-2023 годы составляет 45 000,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 г. – 15 000,00 тыс. рублей; 2022 г. – 15 000,00 тыс. рублей; 2023 г. – 15 000,00 тыс. рублей. Финансовое обеспечение реализации ведомственной программы осуществляется за счет средств государственной программы Республики Тыва «Развитие образования науки на 2014-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 30 октября 2013 г. № 632.
Ожидаемые конечные результаты от реализации ведомственной целевой программы	-	увеличение количества замещенных вакантных мест в общеобразовательных организациях, расположенных в Республике Тыва; поддержка и развитие образовательной и воспитательной деятельности образовательных организаций разного типа и уровня; повышение социального статуса педагога.

### **I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния**

Ведомственная целевая программа Министерства образования и науки Республики Тыва «Я - учитель» на 2021-2023 годы» (далее – ведомственная

программа) составлена в целях решения поставленной задачи Президента Российской Федерации.

На денежное вознаграждение смогут претендовать выпускники образовательных организаций высшего образования, приступившие в год окончания к работе в общеобразовательные организации республики.

На эти цели в республиканском бюджете Республики Тыва предусмотрено в 2021 г. – 15 миллионов рублей; в 2022 г. – 15 миллионов рублей; в 2023 году – 15 миллионов рублей.

## **II. Основные цели и задачи ведомственной программы**

Цели ведомственной программы:

- привлечение и закрепление педагогов в общеобразовательных организациях, расположенных в Республике Тыва,
- заполнение вакансий по востребованным специальностям в общеобразовательных организациях,
- обновление кадрового состава школ, которое характеризуется замещением вакантных мест в общеобразовательных организациях, расположенных в Республике Тыва.

Задача: Внедрение и реализация новой меры стимулирования педагогических работников в форме предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям, с целью сокращения количества вакантных мест и снижения дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях, а также повышения качества образования обучающихся.

## **III. Система (перечень) программных мероприятий**

Программа состоит из основных мероприятий, которые отражают актуальные и перспективные направления государственной политики в сфере развития образования и повышения качества образования в образовательных организациях республики, согласно приложению № 1 к настоящей ведомственной программе.

Решение задач ведомственной программы обеспечивается путем проведения основных мероприятий:

Мероприятие 1 «Формирование и утверждение перечня вакантных должностей в разрезе кожуунов».

Мероприятие 2 «Разработка Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты».

Мероприятие 3 «Прием заявок от претендентов на вакантную должность «учитель» в общеобразовательную организацию из перечня вакантных должностей».

Мероприятие 4 «Отбор претендентов конкурсного отбора и утверждение списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии по итогам рассмотрения документов претендентов».

Мероприятие 5 «Уведомление победителей конкурсного отбора о результатах конкурсного отбора после подписания протокола заседания конкурсной комиссии».

Мероприятие 6 «Заключение 3-хстороннего договора с победителем конкурсного отбора».

Мероприятие 7 «Работа победителя конкурса в общеобразовательной организации».

Мероприятие 8 «Осуществление денежных выплат».

#### **IV. Обоснование финансовых и материальных затрат**

Финансовое обеспечение реализации ведомственной программы осуществляется за счет средств государственной программы Республики Тыва «Развитие образования и науки на 2014-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 30 октября 2013 г. № 632.

Общий объем финансирования ведомственной программы составляет 45000,0 тыс. рублей из республиканского бюджета Республики Тыва, в том числе по годам:

2021 год – 15 000,0 тыс. рублей;

2022 год – 15 000,0 тыс. рублей;

2023 год – 15 000,0 тыс. рублей.

В течение 20 рабочих дней после утверждения закона о республиканском бюджете Республики Тыва ведомственная программа подлежит, при необходимости, корректировке для приведения в соответствие с объемом ассигнований субъектов бюджетного планирования, предусмотренных в законе о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год.

#### **V. Трудовые ресурсы**

Реализация мероприятий ведомственной программы будет проводиться за счет материально-технических и трудовых ресурсов Министерства образования и науки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации». Дополнительного привлечения материально-технических и трудовых ресурсов не потребуется.

#### **VI. Механизм реализации Программы**

Реализация ведомственной программы осуществляется путем выполнения предусмотренных мероприятий. Министерство образования и науки Республики Тыва с учетом выделяемых финансовых средств ежегодно уточняет целевые индикаторы и показатели, затраты на мероприятия, механизм реализации и принимает меры по полному и качественному выполнению мероприятий ведомственной программы. Внесение изменений в ведомственную программу, в том числе уточнение затрат на мероприятия, осуществляется в установленном действующим законодательством порядке. В ходе реализации мероприятий

ведомственной программы Министерство образования и науки Республики Тыва обеспечивает контроль за ходом реализации мероприятий и эффективным использованием средств ведомственной программы.

## **VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий**

Контроль за реализацией ведомственной программы осуществляет первый заместитель министра образования и науки Республики Тыва, курирующий вопросы общего образования.

Текущий контроль и управление ведомственной программой осуществляет Министерство образования и науки Республики Тыва. Текущий контроль осуществляется постоянно в течение всего периода реализации ведомственной программы путем мониторинга ведомственной программы и анализа промежуточных результатов.

В необходимых случаях Министерство образования и науки Республики Тыва готовит предложения о корректировке перечня мероприятий и средств на их реализацию для утверждения в установленном порядке.

Эффективность ведомственной программы оценивается по степени выполнения мероприятий в установленные сроки. Для оценки эффективности используются результаты мониторинга вакантных мест в общеобразовательных организациях Республики Тыва.

Основным результатом реализации ведомственной программы должно стать устранение дефицита в потребности учителей учебных предметов в образовательных организациях республики.

Учитывая специфику ведомственной программы, связанной с развитием обучения в общеобразовательных организациях, определение экономического эффекта и экологических последствий не предполагается.

Реализация мероприятий ведомственной программы позволит поддерживать и развивать образовательную и воспитательную деятельность образовательных организаций разного типа и уровня, повысит социальный статус педагога, будет способствовать защите конституционных прав населения в образовании.

При реализации проекта потребность в кадрах в среднем будет решена на 14,8% (от общей потребности).

Приложение № 1  
к ведомственной целевой программе  
Министерства образования и науки Республики Тыва  
«Я – учитель» на 2021 – 2023 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
мероприятий ведомственной целевой программы Министерства образования и науки Республики Тыва  
«Я - учитель» на 2021-2023 годы»

N п/п	Содержание мероприятия	Исполнитель	Объем расходов на реализацию, тыс. рублей			Показатели результативности деятельности					
			1-й год	2-й год	3-й год	наименование индикатора	единица измерения	исходное (базовое) значение индикатора	значения индикатора		
									1-й год	2-й год	3-й год
	Основное мероприятие. Внедрение и реализация новой меры стимулирования педагогических работников в форме предоставления единовременной выплаты учителям, с целью сокращения количества вакантных мест и снижения дефицита педагогических кадров в образовательных организациях, а также повышения качества образования обучающихся	Министерство образования и науки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации»	15 000,00	15 000,00	15 000,00	Количество замещенных вакантных мест в общеобразовательных организациях республики. Оказание социальной поддержки учителям-предметникам	ед.		50	80	100
1	Единовременные компенсационные выплаты выпускникам образовательных организаций	Министерство образования и науки Республики	15 000,00	15 000,00	15 000,00			0	50	80	100



	высшего образования, приступившим в год окончания к работе в общеобразовательные организации республики	Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации»		
--	---	---	--	--

--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение № 2  
к ведомственной целевой программе  
Министерства образования и науки Республики Тыва  
«Я – учитель» на 2021 – 2023 годы»

**КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН**  
реализации мероприятий ведомственной целевой программы  
Министерства образования и науки Республики Тыва «Я учитель» на 2021-2023 годы»

№	Содержание мероприятия	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	Выявление вакантных должностей в общеобразовательных организациях республики и утверждение вакансий приказом Министерства образования и науки Республики Тыва	Формирование и утверждение перечня вакантных должностей в разрезе кожуунов	до 5 октября текущего года	Министерство образования и науки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации»	приказ Министерства образования и науки Республики Тыва с утверждением перечня вакансий
2	Разработка нормативно правовых актов о проведении конкурсного отбора по ведомственной целевой программе «Я учитель» на 2021-2023 годы»	Разработка Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты учителю, Положения о конкурсной комиссии, Порядка предоставления, расходования единовременной выплаты учителю, возврата учителем единовременной выплаты, формы договора о предоставлении единовременной выплаты	до 5 октября текущего года	Министерство образования и науки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации»	Приказ Министерства образования и науки Республики Тыва с утверждением нормативно правовых актов по реализации ведомственной целевой программы «Я учитель на 2021-2023 годы»
3	Объявление конкурсного отбора и прием заявок учителей	Прием заявок претендентов на вакантную должность «учитель» в образовательную организацию из перечня вакантных должностей	до 5 октября текущего года	Министерство образования и науки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения	Информационные письма в органы управления образованием кожуунов и городов, публикации

				квалификации»	на сайтах Министерства образования и науки Республики Тыва Тувинского института развития образованием и повышения квалификации
4	Сбор конкурсной документации учителей, проведение заседания конкурсной комиссии, оформление протокола конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса	Отбор претендентов конкурсного отбора и утверждение списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии по итогам рассмотрения документов претендентов	до 5 октября текущего года	Министерство образования и науки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации»	Протокол Конкурсной комиссии по итогам рассмотрения документации претендентов
5	Оформление и направление информационных писем победителям конкурсного отбора	Уведомление победителей конкурсного отбора о результатах конкурсного отбора после подписания протокола заседания конкурсной комиссии	до 5 октября текущего года	Министерство образования и науки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» Конкурсная комиссия	Информационные письма победителям
6	Организация мероприятия по заключению договора министра образования и науки Республики Тыва, директора общеобразовательной организации с победителем конкурсного отбора	Заключение 3-стороннего договора с победителем конкурсного отбора	до 5 октября текущего года	Министерство образования и науки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации»	3 сторонний договор
7	Начало работы победителя конкурсного отбора в общеобразовательной организации	Работа победителя конкурса в общеобразовательной организации	с 1 сентября текущего года	Муниципальный орган управления образованием кожууна, директор общеобразовательной организации	Приказ директора общеобразовательной организации
8	Направление денежных средств	Осуществление единовременных	до 5 октября	Министерство образования	Платежные поручения

	на личные счета учителям-победителям конкурсного отбора	компенсационных выплат	текущего года	и науки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» Конкурсная комиссия	по перечислению денежных средств
9	Проведение информационной кампании в целях освещения реализации ведомственной целевой программы «Я учитель» на 2021-2023 годы»	Публикации в изданиях, статьи в методические журналы, размещение материалов в социальных сетях	до 5 октября текущего года	Министерство образования и науки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» Конкурсная комиссия	Публикации, статьи, ссылки

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе в общеобразовательных организациях Республики Тыва**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе общеобразовательных организациях Республики Тыва, предусматривает проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в общеобразовательных организациях, реализующих общеобразовательные программы.

1.2. Министерство образования и науки Республики Тыва - уполномоченный орган исполнительной власти по осуществлению единовременных компенсационных выплат выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе общеобразовательных организациях Республики Тыва (далее – уполномоченный орган).

ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» - региональный оператор по осуществлению единовременных компенсационных выплат выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе общеобразовательных организациях Республики Тыва.

1.3. Контактная информация об уполномоченном органе размещается на официальном сайте уполномоченного органа и на сайте регионального оператора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.4. Объявление конкурсного отбора и прием заявок учителей, информационные письма в местные органы самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Тыва, осуществляющих управление в сфере образования, публикации на сайтах осуществляется региональным оператором.

1.5. Размер единовременной компенсационной выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе в общеобразовательные организации республики, определяется как кратное общей суммы запланированного финансирования и общего количества участников, прошедших конкурсный отбор в текущем году (далее – выплаты учителю).

*В 2021 году запланировано финансирование в размере 15 000,00 тыс. рублей для молодых учителей, прошедших конкурсный отбор и приступившим в год окончания к работе общеобразовательных организациях Республики Тыва на работу в соответствии с трудовым договором в общеобразовательные организации Республики Тыва.*

## **2. Условия предоставления выплат**

2.1 Условиями предоставления выплат учителю являются:

- выпускник российских организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Российской Федерации по образовательным программам высшего образования текущего года;
- наличие высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках;
- возраст претендента до 35 лет включительно на дату подачи документов;
- трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя на постоянной основе с объемом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы;
- принятие учителем обязательств отработать в течение 3 (трех) лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

## **3. Подача документов претендентов**

3.1. Претендент представляет региональному оператору заявление на участие в конкурсном отборе с приложением следующих документов:

- копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации по месту жительства);
- копия документа, подтверждающего наличие высшего образования; (заверенная нотариально);
- копия документа, подтверждающего уровень квалификации (если имеется);
- копия трудовой книжки, заверенной нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иных документов, подтверждающих служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);
- копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.
- согласие претендента на обработку персональных данных;

- согласие претендента о готовности отработать в течение 3 (трех) лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

- копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке (если имеется);

- копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенную копию свидетельства о рождении детей (если имеются);

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

3.2. Неполное представление документов, указанных в пункте 3.1. является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

3.3. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанным датой и временем подачи документов.

3.4. Способы подачи заявки на участие в мероприятии и сроки - на бумажном носителе региональному оператору до 1 сентября текущего года.

3.5. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

3.6. Основаниями для отказа в допуске претендента к участию в конкурсном отборе являются:

несоответствие учителя требованиям, предусмотренным пунктом 5.1. настоящего Положения;

представление неполного перечня документов, указанных в пункте 3.1. настоящего Положения

#### **4. Этапы проведения конкурсного отбора проводится:**

I этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе;

II этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту;

III этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга;



При отказе победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии, участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При согласии следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается приказом уполномоченного органа.

IV этап: издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения выплат на основании протокола заседания конкурсной комиссии.

## **5. Порядок конкурсного отбора претендентов**

5.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

а) наличие высшего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах;

б) возраст до 35 лет включительно на дату подачи документов.

5.2. Дополнительными критериями для отбора на конкурсной основе претендентов являются:

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету);

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

5.3. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения выплат учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

5.4.

5.5. В ходе конкурсного отбора претендентов конкурсная комиссия принимает во внимание демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании и удаленность общеобразовательной организации от города.

5.6. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев, указанных в пункте 5.2 настоящего Положения. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и

время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 5.1. и 5.2. настоящего Положения, результаты рейтинга передаются в конкурсную комиссию.

Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями Положения о конкурсном отборе.

5.7. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов ответственным секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания Конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

5.8. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального района (городского округа). Одновременно, конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола комиссии и полученного Согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

## **6. Результаты конкурсного отбора**

### **6.1. Уполномоченный орган:**

утверждает правовым актом список победителей конкурсного отбора на право получения выплат учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году и заявлений на получение выплаты;

письменно информирует претендентов о принятом решении в течение пяти рабочих дней (с указанием основания отказа);

размещает правовой акт об утверждении победителей конкурсного отбора на своем официальном сайте в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе общеобразовательных организациях Республики Тыва

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе общеобразовательных организациях Республики Тыва определяет цели создания, функции, порядок деятельности конкурсной комиссии (далее - Положение о конкурсной комиссии, конкурсная комиссия, конкурсный отбор).

1.2. Министерство образования и науки Республики Тыва - уполномоченный орган исполнительной власти по осуществлению единовременных компенсационных выплат выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе общеобразовательных организациях Республики Тыва (далее – уполномоченный орган).

ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» - региональный оператор по осуществлению единовременных компенсационных выплат выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе общеобразовательных организациях Республики Тыва.

### **1. Цели и задачи конкурсной комиссии**

2.1. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе в общеобразовательных организациях Республики Тыва (далее - Положение о конкурсном отборе).

2.2. Задачами конкурсной комиссии является:

- рассмотрение документов претендентов на соответствие условиям конкурсного отбора и права участия в мероприятии по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителю;
- проведение оценки документов, представленных претендентами, на

соответствие требованиям Положения о конкурсном отборе;

- обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

- формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов на основании совокупного анализа представленных документов;

- определение победителей конкурсного отбора на основании анализа представленных документов претендентов;

- определение победителей конкурсного отбора претендентов;

- исключение из списка победителей конкурсного отбора.

2.3. Конкурсная комиссия принимает во внимание остроту кадровой проблемы в населенных пунктах Республики Тыва, демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании (городском округе) Республики Тыва и отдаленность от города в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

### **3. Порядок формирования конкурсной комиссии**

3.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

3.2. В состав конкурсной комиссии входит от пяти до девяти членов, в их числе: председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии с правом голоса, представитель регионального оператора без права голоса, члены конкурсной комиссии.

3.3. Состав конкурсной комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих уполномоченного органа, представителей общественности и утверждается приказом уполномоченного органа.

### **4. Права и обязанности конкурсной комиссии**

4.1. Конкурсная комиссия в течение трех рабочих дней со дня передачи региональным оператором документов в конкурсную комиссию, рассматривает документы, представленные претендентами для участия в конкурсном отборе.

4.2. Члены конкурсной комиссии имеют право:

- проверять правильность ведения и содержания записей протокола, в том числе правильность отражения в протоколе своего мнения;

- письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого конкурсной комиссией.

4.3. Члены конкурсной комиссии обязаны:

- лично присутствовать на заседаниях конкурсной комиссии и принимать решения по вопросам конкурсного отбора претендентов;

- знакомиться с документами претендентов.

### **5. Организация деятельности конкурсной комиссии**

5.1. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность по рассмотрению и конкурсному отбору претендентов в соответствии с настоящим

Положением о конкурсной комиссии и в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

5.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

5.3. Председатель конкурсной комиссии:

- осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;
- назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии;
- проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением;
- распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии;
- осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

5.4. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет его заместитель.

5.5. Региональный оператор:

- проводит экспертизу документов претендентов на их соответствие перечню, установленному Положением о конкурсном отборе;
- запрашивает информацию о документах в соответствии с Положением о конкурсном отборе;
- при соответствии документов претендента перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, регистрирует его в реестре поступления документов с указанием даты и времени регистрации;
- выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов с указанием даты и времени их регистрации;
- в случае предоставления пакета документов, не соответствующего перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, возвращает документы без регистрации;
- оформляет сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на конкретную вакансию с указанием баллов, полученных в соответствии с Положением о конкурсном отборе;
- передает секретарю конкурсной комиссии реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов.

5.6. Секретарь конкурсной комиссии:

- в целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за 2 рабочих дня уведомляет в устной форме членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;
- принимает от регионального оператора реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов;

- реализует процедуру рейтингования претендентов;
- принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии по рассмотрению документов претендентов;

5.6.1. по результатам проведения заседания конкурсной комиссии:

- оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание всеми членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании, и в течение двух рабочих дней после заседания комиссии передает его уполномоченному органу;

- уведомляет претендентов, прошедших конкурсный отбор, о результатах заседания конкурсной комиссии;

- размещает правовой акт уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на официальном сайте уполномоченного органа в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

5.7. Члены комиссии:

- принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии, анализируют документы претендентов;

- участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

- подписывают протокол заседания конкурсной комиссии;

- при наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня после дня заседания комиссии.

5.8. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

## **ПОРЯДОК**

предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор на право получения единовременной компенсационной выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе в общеобразовательных организациях Республики Тыва

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор на право получения единовременной компенсационной выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе в общеобразовательных организациях Республики Тыва (далее - единовременная компенсационная выплата учителю), возврата единовременной компенсационной выплаты.

1.2. Размер единовременной компенсационной выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе в общеобразовательные организации республики, определяется как кратное общей суммы запланированного финансирования и общего количества участников, прошедших конкурсный отбор в текущем году.

1.3. Единовременная компенсационная выплата учителю предоставляется на основании заключенного с общеобразовательной организацией трудового договора на работу по должности учителя из Перечня вакантных должностей на срок не менее чем 3 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы и трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

### **2. Порядок предоставления и расходования единовременной денежной выплаты учителем**

2.1. Учитель не позднее трех месяцев со дня издания приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты обращается региональному оператору с заявлением на заключение трехстороннего договора (далее - заявление).

2.2. Трехсторонний договор заключается уполномоченным органом в трех экземплярах в течение 10 рабочих дней со дня подачи учителем заявления.

2.3. Один экземпляр подписанного договора направляется в течение трех рабочих дней со дня подписания договора заказным почтовым отправлением с



уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства учителя, указанному им в договоре, или вручается под роспись.

2.4. Учителя самостоятельно определяют направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

2.5. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет учителя осуществляется уполномоченным органом до 31 декабря текущего года.

### **3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты**

3.1. В случае прекращения трудового договора учителя с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Республики Тыва.

3.2. При наступлении события, установленного в пункте 3.1 настоящего Порядка, уполномоченный орган направляет учителю не позднее 5 рабочих дней со дня окончания срока, установленного в пункте 3.1 настоящего Порядка, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.3. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Республики Тыва в течение срока, указанного в пункте 3.2 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

**ФОРМА**  
договора о предоставлении единовременной  
компенсационной выплаты

г. Кызыл

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министерство образования и науки Республики Тыва в лице министра образования и науки Республики Тыва \_\_\_\_\_, действующей на основании Положения о Министерстве образования и науки Республики Тыва, утвержденного \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «уполномоченный орган», с одной стороны,

\_\_\_\_\_  
(общеобразовательная организация)  
(далее - организация), с другой стороны и

\_\_\_\_\_  
(ФИО, паспортные данные)  
(далее - учитель), с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

### 1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление в 20\_\_ году единовременной компенсационной выплаты учителю, замещающему должность

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения)

\_\_\_\_\_  
(наименование муниципального образования, муниципального района, городского округа РТ)

1.2. Выплата предоставляется на весь период трудовой деятельности однократно.

### 2. Обязательства Сторон

#### 2.1. Уполномоченный орган обязуется:

2.1.1. обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю путем перечисления денежных средств на банковский счет учителя до 31 декабря текущего года;

2.1.2. принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных учителя при их обработке;

2.1.3. осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

## **2.2. Организация обязуется:**

2.2.1. соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором;

2.2.2. обеспечить учителю на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, количество часов учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным с учителем;

2.2.3. письменно извещать уполномоченный орган о прекращении трудового договора по любым основаниям в течение трех рабочих дней;

2.2.4. в случае увольнения учителя до истечения трех лет со дня заключения трудового договора направить учителю уведомление о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием сроков возврата и банковских реквизитов для возврата, но не позднее дня, следующего за днем приема заявления об увольнении;

2.2.5. письменно извещать уполномоченный орган о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

2.2.6. при неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения трех лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с учителем о продлении срока его действия на соответствующий период;

2.2.7. в случае обнаружения недостоверных сведений, представленных учителем, направить уполномоченному органу в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

## **2.3. Учитель обязуется:**

2.3.1. предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты;

2.3.2. работать в течение трех лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным учителем с организацией;

2.3.3. не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения), независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора;

2.3.4. письменно извещать организацию и уполномоченный орган не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения трех лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор;

2.3.5. в случае прекращения трудового договора с организацией до истечения трех лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Республики Тыва и исполнить требование уполномоченного органа о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются уполномоченным органом);

2.3.6. в случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.2 настоящего договора, по инициативе учителя, возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Республики Тыва;

2.3.7. при неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения трех лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с образовательной организацией о продлении срока его действия на соответствующий период;

2.3.8. в случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 2.3.5 настоящего договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.4. В случае возврата учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у учителя не возникает.

2.5. Право на получение учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период его трудовой деятельности.

### **3. Прочие условия**

3.1. Настоящий договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

3.4. К настоящему договору прилагаются заверенные организацией:

копия трудового договора;

копия документа об образовании учителя;

копия паспорта учителя;

копия трудовой книжки, заверенной нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иных документов, подтверждающих служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

заверенные банком банковские реквизиты учителя.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия - в судебном порядке.

3.6. Дополнительные соглашения к настоящему договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения Сторон, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

#### **4. Банковские реквизиты и подписи сторон**