



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

Государственное бюджетное научное учреждение
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ШКОЛЫ»

ПРИКАЗ

от «15» апреля 2021 г.
№ 27- од

г. Кызыл

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
Государственного бюджетного научного учреждения
Министерства образования и науки Республики Тыва
«Институт развития национальной школы»
(далее-ИРНШ)**

В целях необходимости соблюдения работниками ИРНШ норм деловой этики, повышения и развития единой корпоративной культуры, предотвращения конфликта интересов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников ИРНШ (далее-Кодекс);
2. Начальнику отдела проектного управления, организационного и документационного обеспечения Дамдын С.А. направить Кодекс руководителям структурных подразделений ИРНШ;
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой;
4. Приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте ИРНШ.

Директор

С.С. Товуу

С приказом ознакомлена:

/ С.А. Дамдын

УТВЕРЖДЕН
Приказом Государственного
бюджетного научного учреждения
Министерства образования и науки Республики Тыва
«Институт развития национальной школы»
от «13» апреля 2021 г. № 2-обд



**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО НАУЧНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ШКОЛЫ»
(далее-ИРНШ)**

I. Общие положения

1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников ИРНШ (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, N 4, ст. 445), Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации от 7 января 2002 г. № 1 (часть I) ст. 3), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228), Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава ИРНШ, утвержденного приказом Министерства образования и науки Республики Тыва от 12 января 2012 г. № 06/д, Коллективного договора, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива ИРНШ от 15 января 2019 года, также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми руководствуются работники ИРНШ независимо от замещаемой ими должности.

3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, поднятия престижа профессии педагога, а также содействие укреплению авторитета и доверия граждан к ИРНШ, а также обеспечение единых норм поведения работников ИРНШ.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей, утвержденных трудовыми договорами, локальными нормативными актами ИРНШ.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительного отношения, самоконтроля в сфере образования в общественном сознании.

7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**II. Основные принципы, обязанности и правила
служебного поведения работников ИРНШ**

8. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
 - соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
 - соблюдать трудовую дисциплину;
 - выполнять установленные нормы труда;

8.1. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работниками ИРНШ должностных обязанностей;

8.2. Проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами и гражданами;

8.3. Воздержаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ИРНШ должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации

или авторитету ИРНШ;

8.4. Соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на деятельность решений политических партий и общественных объединений;

8.5. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

8.6. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ИРНШ;

8.7. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, образовательных организаций при решении вопросов личного характера;

8.8. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ИРНШ, его руководителя (директора);

8.9. Соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

8.10. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ИРНШ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

8.11. Постоянно стремиться к обеспечению эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

9. Руководителю (директору) по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ИРНШ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

9.1. Руководитель (директор) по отношению к другим работникам, обязан:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции.

9.2. Руководителю (директору) по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ИРНШ

10. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

11. В служебном поведении работник воздерживается от:

11.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

11.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

11.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

11.4. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работнику рекомендуется быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

12. Внешний вид работника при исполнении им должностных (служебных) обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия (Республиканский форум «Тувинский язык – достояние народа»,

Республиканский Съезд учителей тувинского языка и литературы, Международный день родного языка и иные мероприятия) должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

13. Нарушение работником положений Кодекса подлежит рассмотрению руководством ИРНШ и при подтверждении факта нарушения, в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ИРНШ юридической ответственности.